

PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD DE EMPRESAS FABRICANTES DE MUEBLES Y CARPINTERÍA EN MADERA



Con el propósito de ampliar la cobertura de atención a las empresas de la industria del mueble y carpintería en madera, el CITEmadera viene coordinando con las Direcciones Regionales de la Producción (DIREPRO) de Trujillo, Piura y Tacna, acciones conjuntas para apoyar la formulación e implementación de programas de transferencia de tecnología y desarrollo de capacidades de los empresarios y trabajadores de las empresas de carpintería fabricantes de muebles y otros productos en madera.

En ese marco, en el segundo semestre del año, CITEmadera con la DIREPRO del Gobierno Regional de Piura han realizado acciones a favor de los empresarios de Piura y Sullana, a través de la realización de: charlas técnicas, dictado del curso *Diseño y Desarrollo del Producto*, y la elaboración de un diagnóstico de capacidades productivas de las empresas en la región, con la finalidad de identificar requerimientos de capacitación y otros servicios complementarios, a partir de los cuales se formulen e implementen, en el próximo año, programas de capacitación orientados al fortalecimiento de capacidades técnicas de empresarios y trabajadores para mejorar la oferta productiva orientada a nuevos mercados de sectores económicos más dinámicos de la Región. La realización del diagnóstico ha permitido profundizar en el conocimiento de las empresas y el nivel de desarrollo de sus capacidades para una producción sostenible y competitiva.



Teniendo en cuenta el potencial de la mayoría de las MYPES de carpintería productoras de muebles de Piura, el CITEmadera propondrá al Gobierno Regional, a través de la DIREPRO, programas de desarrollo de capacidades mediante servicios de capacitación, asistencia técnica y acompañamiento técnico orientados a fortalecer la oferta productiva de las MYPES para incursionar en nuevos mercados regionales aprovechando las oportunidades que brindan con mayor dinamismo los sectores turismo y educación, en la región. Abajo se detalla el perfil y desarrollo de capacidades del empresario productor de muebles en la Región Piura:

- ☑ *La mayoría son empresarios entre los 41 60 años de edad, con secundaria completa o estudios superiores técnico o universitarios.*
- ☑ *Nueve de cada 10 empresas de las carpinterías de Piura son microempresas con un promedio de 3 máquinas básicas de corte y cepillado, con operarios permanentes en la empresa y en menor porcentaje tienen trabajadores de nivel técnico, también en condiciones de permanentes.*
- ☑ *Todas las empresas encuestadas producen muebles en general, no cuentan con especialización y cubren directamente todo el proceso productivo, desde el secado de la madera, el habilitado, maquinado, ensamble y acabado final del mueble.*
- ☑ *Consumen un promedio de 2,580 PT mensuales, siendo 300 PT mensuales de madera como mínimo y 7,400 PT mensual como máximo principalmente de especies como Cedro y Tornillo, aunque en su totalidad trabajan con 12 especies comerciales.*
- ☑ *Los empresarios reconocen el desarrollo de sus capacidades para asumir directamente el proceso de producción; sin embargo un grupo importante de ellos plantea dificultades en la selección de la madera (29.16%); el trozado (29.16%), el listoneado y los cortes exactos (37.5%), cortes con formas en la sierra de cinta (50%) y perfilado (33.33%) en el proceso de maquinado.*
- ☑ *Asimismo, un grupo importante (entre 30 y 35%) de ellos reconocen déficit de capacidades para manejar adecuadamente los procesos de secado de la madera; operaciones de habilitado y maquinado por la falta de dispositivos y otros elementos que faciliten la obtención de cortes rectos y con formas; y en los acabados, sobre todo en la preparación de la superficie tanto para acabados transparentes como decorativos.*
- ☑ *Si bien han la mayoría (54%) ha recibido alguna vez capacitación, manifiestan que no tienen acceso a estos servicios, a pesar que 8 de cada 10 manifiestan haber recibido oferta de capacitación de empresas proveedoras y grandes almacenes como SODIMAC o ACE HOME. Lo que hace suponer que la oferta no concuerda con los intereses o modalidades de acceso requerido.*
- ☑ *La mayoría accede a información de tendencias de moda o tecnológicas principalmente de catálogos e internet, en menor medida de revistas especializadas.*
- ☑ *Todos están interesados en recibir servicios de capacitación, pero su disponibilidad de pago es bastante restringida, estando la mayoría dispuesto a pagar por servicios de capacitación entre 20 a 50 Nuevos soles por curso.*

ENTRENAMIENTO PROFESIONAL Y LA EDUCACIÓN TÉCNICA



Entre el 19 de octubre y el 01 de noviembre, se realizó en las ciudades de Taipei y Taichung (Taiwan) el curso taller “Entrenamiento Profesional y Educación Técnica”, organizado por el Fondo de Cooperación y Desarrollo Internacional de Taiwan. En este curso, dirigido a líderes y especialistas de la formación técnica de los países latinoamericanos y caribeños, participó Daniel Bravo de Rueda, Coordinador de Capacitación del CITEmadera, como representante del Perú.

El curso se realizó con el propósito de ayudar, mediante las experiencias prácticas-profesionales de educación técnica y entrenamiento profesional de Taiwán, a los países de Latinoamérica y el Caribe, a través del entrenamiento de especialistas. Participaron catorce representantes de nueve países: Chile, Ecuador, Paraguay y Perú por Sudamérica y El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá por Centro América.

Universidad Nacional Técnica de Taipei

Como resultado del análisis de la experiencia, encontramos algunas coincidencias entre los países participantes y aspectos novedosos en la gestión de la formación. Dentro de los aspectos coincidentes en la problemática de las instituciones de formación participantes, se destacan:

- Falta de máquinas y equipos para la formación de técnicos.
- Tecnología dura desactualizada.
- Capacitadores sin actualización en la carrera técnica que desarrollan.
- Poca información acerca de las necesidades de mano de obra para la empresa.



Dentro de los aspectos inéditos de la experiencia de Taiwan se resalta:

- La identificación de necesidades de formación basada en el diagnóstico y diálogo con las empresas con potencial de demanda de los técnicos calificados, lo que facilita la actualización, adecuación o diseño de nuevos programas de formación.
- La tecnología en maquinarias y equipos son asegurados por las propias empresas con potencial de demanda, en situaciones en que las instituciones formativas las tienen.
- La formación es subsidiada por el Estado de Taiwan, con el compromiso de cumplir o completar su formación. En los casos de deserción, la familia debe cubrir los gastos incurridos por la formación.
- Los alumnos evalúan a los docentes periódicamente, siendo esta evaluación uno de los factores considerados en la permanencia del mismo.



El intercambio y socialización de experiencias de formación y capacitación con los países de Latinoamérica y el Caribe, así como con la experiencia taiwanesa nos ha permitido reconocer la importancia de la cooperación empresa-escuela, más allá del diagnóstico de necesidades, lo que permite no solo la adecuación de currículas en función de la demanda del mercado laboral, sino también la adecuación de la oferta educativa a las estrategia de desarrollo del sector en particular y del país en lo general.

La experiencia de Taiwan nos permite convalidar como CITEmadera, la experiencia desarrollada de cooperación con las empresas proveedoras de insumos, maquinarias, equipos y materiales para la difusión de las tecnologías en la industria de la madera, dejándonos como lección aprendida, la necesidad de potenciar los vínculos con las empresas demandantes iniciada a través de la implementación de cursos a la medida que se vienen desarrollando en el ámbito de cada empresa y en función a las necesidades específicas de ésta.

UCAYALI

PRIMER CLUSTER MADERERO NACIONAL

En su visita a Pucallpa, el Viceministro de MYPE e Industria, Julio Guzmán, consideró que el primer cluster maderero nacional deberá estar ubicado, en el breve plazo, en la región Ucayali gracias a la mega diversidad de sus maderas, desarrollo tecnológico, calidad de trabajo y decisión de los sectores público y privado. Con la reunión de este conjunto de herramientas y, sobre todo con decisión, se hará factible la creación de un centro de alta competitividad de la madera. Para lograr este objetivo, el Ministerio de la Producción pondrá a disposición la Dirección de Competitividad y realizarán las gestiones para optimizar la capacidad operativa de la Unidad de Transferencia Tecnológica del CITEmadera Pucallpa e impulsar el desarrollo de las empresas madereras y afines de la región, a través de la generación de valor agregado y el fortalecimiento del Parque Industrial.

